



# GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Melhore suas atividades com o Sistema de Gestão de Recursos Humanos (*Human Capital Management* – HCM) que une processos de RH ao gerenciamento de talentos e experiência de funcionários, sem necessidade de soluções de terceiros



 **Prodesp**



**GOVERNO DO ESTADO  
DE SÃO PAULO**

## CARACTERÍSTICAS BÁSICAS

Conecta os processos de RH, tais como, remuneração, benefícios, gerenciamento de talentos, aprendizado, planejamento da força de trabalho, soluções de vida profissional, controle de tempo e pagamento.

Com as soluções de HCM os órgãos podem tomar decisões mais inteligentes e rápidas, oferecendo a melhor experiência aos colaboradores por meio de tecnologias de ponta incorporadas, como inteligência artificial (IA) e *chatbots* para automatizar fluxos de trabalho, melhorar a eficiência e interagir rapidamente.

## COMPOSIÇÃO DA FERRAMENTA

### MÓDULO PROCESSOS DE RECURSOS HUMANOS

Simplifique os seus Sistemas de Informações de Recursos Humanos (HRIS) com uma solução que mantém, gerencia e processa informações detalhadas sobre funcionários, gerenciando toda a sua força de trabalho com um único sistema de registro global:

- **Ciclo de vida do funcionário:** Gerencie desde a contratação até o final do vínculo empregatício dos funcionários, em período integral ou contingente, alinhados às peculiaridades de mais de 200 países e jurisdições;
- **RH estratégico:** Monitore informações pessoais e profissionais, crie estruturas de trabalho, gerencie documentos de funcionários e preveja desempenho e desgaste com uma única solução;
- **Entrega de serviços de RH:** Ative o autoatendimento a gerentes e funcionários, em qualquer dispositivo, e forneça um canal de atendimento de RH para casos confidenciais;
- **Engajamento do funcionário:** Estimule seu pessoal com ferramentas de bem-estar, competições, voluntariado e marca pessoal;
- **Detecção de conformidade e fraude:** Melhore a integridade e a segurança por meio de relatórios de incidentes e proteja seus dados por meio da detecção de fraudes e segurança autônoma.



## MÓDULO GESTÃO DE TALENTOS

Capacitar o gerenciamento de todo o ciclo de vida dos talentos, desde o recrutamento e seleção, de modo efetivo, até as novas contratações, no que se refere ao gerenciamento de metas e desempenho, recompensa pelo desempenho, fornecimento de aprendizado contínuo, desenvolvimento de carreiras, realização de revisões de talentos e o planejamento de sucessores mais adequados:

- **Gerenciamento de desempenho:** Alinhamento de metas individuais e coletivas oferecendo suporte a funcionários, com pontos de verificação frequentes, para otimizar o desempenho;
- **Desenvolvimento de carreira:** Plano de desenvolvimento para aproximar os funcionários de seus objetivos de carreira;
- **Análise de talentos e gerenciamento de sucessão:** Avaliação das tendências de talentos macro-organizacionais e planejamento proativo das necessidades futuras em liderança e outras funções críticas;
- **Aprendizagem:** Atendimento às demandas de aprendizado da força de trabalho mantendo as habilidades dos funcionários atualizadas e aproveitamento a inteligência incorporada para fornecer uma experiência de aprendizado sob medida.

## MÓDULO REMUNERAÇÃO

Controlar os custos de mão de obra, reduzir os processos manuais e simplificar a conformidade para todos os seus funcionários:

- **Remuneração:** Análise, modelagem, orçamento e administração de planos de remuneração;
- **Remuneração total:** Informações detalhadas sobre todas as atividades de remuneração para executivos, gerentes e funcionários;
- **Pagamento por desempenho:** Aproveitamento das classificações de desempenho, cumprimento de metas e outras métricas nos cálculos de remuneração.



## BENEFÍCIOS

- Engajamento, por meio de soluções da vida profissional, que ajudam a motivar os funcionários;
- Identificação de oportunidades de aprendizado e crescimento profissional;
- Alinhamento da estratégia de pessoal com a estratégia de negócios;
- Adaptar processos de RH para atender necessidades específicas;
- Gerenciamento do tempo, mão de obra, agendamento e despesas relacionadas;
- Análise avançada para decisões mais inteligentes sobre a força de trabalho;
- Automatização de processos manuais;
- Rapidez nos processos de RH com autoatendimento.

## PRODUTOS COMPLEMENTARES

- **GESTÃO DE MIDDLEWARE:** Gestão dos softwares necessários para suportar uma aplicação e garantir seu correto funcionamento, bem como a troca de dados de forma segura entre seus diversos módulos.
- **NUVEM PÚBLICA:** Fornecimento de poder computacional proveniente das principais nuvens públicas do mercado, além de acesso a recursos de IaaS, PaaS e SaaS, sob demanda, com governança e gestão básica para acompanhamento do consumo dos recursos.

